

COMUNE DI BORGOLAVEZZARO

Provincia di Novara

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE -

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024.

PRE - INTESA

L'anno *duemilaventiquattro* (2024) il giorno *sedici* (16) del mese di **settembre** in Borgolavezzaro, nella casa comunale, si sono riuniti, da una parte la Delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Borgolavezzaro, dall'altra le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, ivi compresa la R.S.U. aziendale, per l'apertura della discussione riguardante la contrattazione decentrata aziendale relativa all'anno 2024.

A tal fine risultano presenti:

Da una parte, la *Delegazione trattante di parte pubblica* del Comune di Borgolavezzaro, formalmente costituita, composta da:

Dott.ssa Benedetta Baldassarre - Segretario Comunale - Presidente e membro unico.

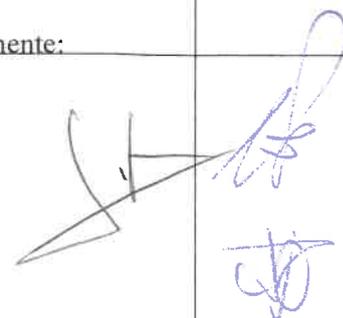
Da altra parte, le *Organizzazioni Sindacali* ed R.S.U. di seguito precisate, regolarmente convocate:

Dott. Francesco Orlando OO.SS. CGIL;

Dott. Stefano De Grandis OO.SS. UIL;

Ing. Jessica Piscitello, Rappresentante R.S.U.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica informa che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 56 del 2 luglio 2024, ha stabilito le direttive e le linee d'indirizzo che devono essere osservate nelle trattative di contrattazione collettiva decentrata, per l'anno 2024 che qui si richiamano integralmente:



1. quanto alla costituzione,

- *autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente;*
- *non incrementare con ulteriori risorse il fondo variabile per l'anno 2024;*
- *in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, adeguare in aumento il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, tenuto conto che il numero di dipendenti in servizio nel 2024, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 7,00 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 5,00;*
- *aumentare, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, anche il Fondo Elevate Qualificazioni per un importo pari a € 6.000,00, inserendo la differenza sul fondo del trattamento accessorio;*

2. Quanto all'utilizzo, prevedere:

- *L'applicazione del nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica siglato nell'anno 2023 con riconoscimento delle indennità previste (condizioni di lavoro, maneggio valori, indennità di ufficiale di stato civile, indennità di secondo livello per specifiche responsabilità, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL ;*
- *Proseguire nell'iter di progressioni orizzontali secondo i criteri*



stabiliti dal CCNL e dal CCDI normativo approvato nel 2023;

- *Distribuire gli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa.*

Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs. 150/2009;

Rende noto, il Presidente, altresì che il l'Ufficio Finanziario:

- con propria determinazione n. 178 del 16/07/2024 ha approvato la "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate" per l'anno 2024.

Le OOSS esaminano la determina di costituzione del fondo e il prospetto risorse decentrate anno 2024.

Prendono atto dell'incremento del fondo EQ ma chiedono per il 2025 di prendere in considerazione l'istituzione di un fondo per il Welfare aziendale.

Sulla base del prospetto allegato alla determina, a firma del Responsabile del Settore Finanziario, le somme per l'anno 2024 (totale fondo decurtato, incluse le somme non sottoposte al limite) sono di euro 34.860,56.

Preliminarmente, le parti concordano di apportare all'art. 7 del CCDI normativo vigente, la sostituzione delle parole "tre anni" con l'espressione "due anni".

Le Parti concordano quindi di distribuire le somme nel modo che segue:

- Particolari condizioni di lavoro - operai € 5 per giorno di effettivo servizio: 2 cat. B;

Ufficiale di stato civile

- ~~Maneggio di valori, € 1,50 per giorno di effettivo servizio: 1 cat. C3: (300);~~
- Indennità per specifiche responsabilità: totali Euro 6.300,00;
- Progressioni economiche fra le aree: totali Euro 1.600,00.
- Le restanti somme verranno ripartite tra i dipendenti come performance individuale con quantificazione da stabilirsi tenendo conto delle schede di valutazione e giorni di effettiva presenza in servizio.

La seduta è sciolta alle ore 11.23.

Il presente documento nella sua presente e definitiva versione, viene letto dalle parti, le quali lo ritengono conforme alla loro volontà, e pertanto lo approvano e confermano in ogni sua parte.

Il presente atto consta di n. 4 (quattro) pagine.

Redatto in n. 2 esemplari, esso viene sottoscritto qui di seguito ed a margine dei fogli che precedono.

La **Delegazione trattante di parte pubblica** del Comune di Borgolavezzaro:

Dott.ssa Benedetta Baldassarre – Segretario Comunale – Presidente e componente unico;

Le **Organizzazioni Sindacali** presenti:

Dott. Francesco Orlandi OO.SS. CGIL;

Dott. Stefano De Grandis OO.SS. UIL;

Ing. Jessica Piscitello, Rappresentante R.S.U.

Stefano De Grandis
Jessica Piscitello