



COMUNE DI BORGOLAVEZZARO
Provincia di Novara

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICHE 2012/2013

Il giorno diciassette del mese di Marzo dell' anno duemilaquattordici presso la sede municipale del Comune di Borgolavezzaro sono presenti le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art.10 del CCNL 22 gennaio 2004 con deliberazione G.C n 135/2004 e rappresentata dal Presidente Dr.ssa Francesca Giuntini Segretario Comunale

R.S.U., nella persona del Sig. Crupi Luca

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone dei Sigg.

Sig.ra Eleonora Di Giovanni Rappresentante CG.I.L.

Sig. Frattini Giorgio Rappresentante CISL

Premesso

- Che con deliberazione G.C. n. 80 data 07. 11. 2013 sono state definite e quantificate le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività – annualità economiche 2012/2013
- Che in data 29 gennaio 2014, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato annualità economiche 2012/2013;
- Che in data 03.03.2014 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio
- Che con deliberazione G.C. n. 20 del 03.03.2014 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto definita

Tutto ciò premesso

Le parti negoziali come sopra individuate sottoscrivono in data odierna il Contratto Decentrato integrativo annualità economiche 2012/2013

Delegazione parte pubblica
Dr.ssa Francesca Giuntini



R.S.U.
Crupi Luca

Eleonora Di Giovanni CGIL
Frattini Giorgio CISL



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICHE 2012/2013

PREMESSA

Le Parti

Richiamato il Contratto decentrato integrativo 2011/2012 – annualità economica 2011 sottoscritto in data 20.07.2012 e ricordato

- che sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009;
- Che il CCDI si applica al personale del Comune di Borgolavezzaro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, con efficacia dal momento della sottoscrizione e conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o sino all'approvazione di un nuovo CCNL o di ulteriori intese a livello nazionale, che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.
- Che sono fatte salve le materie che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi.
- che le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esecuzione del presente CCDI per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL., dalla normativa di contenimento della spesa del personale e dagli strumenti di Programmazione economica finanziaria dell'Amministrazione.

Sottoscrivono il presente accordo integrativo per le annualità economiche 2012/2013

Art.1

Risorse Decentrate Anno 2012.

Le parti prendono atto che, in applicazione del comma 2bis dell'art.9 del D.L.n.78/2010, l'ammontare complessivo delle risorse relative all'anno 2012 e è pari ad €34.168,07, come meglio rappresentato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."A"

Le risorse finanziarie così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti dal CCDI sottoscritto in data 20.07.2012 come integrati dal presente contratto negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

Art.2

Risorse Decentrate Anno 2013.

Le parti prendono atto che l'ammontare complessivo delle risorse relative all'anno 2013 e è pari ad €32600,38, come meglio rappresentato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."C"

Le risorse finanziarie così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti dal CCDI sottoscritto in data 20.07.2012 come integrati dal presente contratto negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "D".



Handwritten signatures and names:
Cipi duca
K. Spina



Art.3

Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Per l'anno 2013 parte delle risorse disponibili di cui all'art.15 comma1 CCNL 1999 pari ad €5.000 sono destinate, in coerenza con gli obiettivi generali definiti dal PRO, all'incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità già assegnati. Il budget è ripartito tra i diversi obiettivi in relazione al peso attribuito e al numero del personale coinvolto come qui di seguito specificato.

Area organizzativa	Obiettivo/peso - denominazione	Personale coinvolto e Budget
Vigilanza	n.1/14 Controlli sicurezza stradale	n.2 €.676,00
	n.2/6 Controlli e decoro del centro abitato	n.1 €.372,00
Area organizzativa	Obiettivo/peso - denominazione	Personale coinvolto e Budget
Affari generali segreteria	n.3/14 - "trasparenza"	N 2 - €.676,00
	n.4/10 contratto digitale	n.1 - €.440,00
Area organizzativa	Obiettivo/peso - denominazione	Personale coinvolto e Budget
Affari generali – servizi demografici	n.5/10 - 15° Censimento generale della popolazione	n.1 - €.440,00
	n.6/6 – aggiornamento albo giudici popolari	n.1 - €.304,00
Area organizzativa	Obiettivo/peso - denominazione	Personale coinvolto e Budget
Tecnica	n.7/14 Manutenzione e tinteggiatura recinzione cimitero comunale	n.2 - €.676,00
	n.8/8 Manutenzione e tinteggiatura locali palestra scuola elementare	n.2 - €.438,00
	n.9/ 10 Messa in quota chiusini pericolosi	n.2 - €.540,00
	n.10/8 Manutenzione straordinaria staccionate e attrezzature aree verdi	n.2 - €.438,00

Art. 4

Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono ripartite tra il personale in funzione del punteggio conseguito e come rappresentato nel Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.101 del 03.11.2011, e di quanto stabilito nel ccdi sottoscritto il 20.07. 2012.

Le economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale saranno ridistribuiti tra il personale che ha conseguito il massimo punteggio.



Ed
Borgolavezzaro

[Signature]



Art.5
Norma di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 20.07.2012.



Er
Cepi duca
[Signature]



All. A)

**FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012**

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 31 Comma 2 CCNL 22.01.2004 CCNL 0,940555556	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. g) 1.4.99, art. 4, comma 2, del CCNL 5.10.2001	22.533,39
		1.611,35
		2.047,39
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001	869,86
	Art. 32 comma 2: incremento 0,5% del monte salari anno 2001	701,50
	Dichiarazione congiunta n. 14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	584,19
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1: incremento 0,5% del monte salari anno 2003	812,20
	Dichiarazione congiunta n. 4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	326,19
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2: incremento 0,6% del monte salari anno 2005	1.310,78
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)	364,00
CNLL 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n. 1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	184,60
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		31.345,45



Er...
Cepi duca



RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1, lett. k: risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo a progettazione interna - d.l. 163/06)	637,48*
	Art. 15, comma 1, lett. m: risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2011	1.679,17
	Art. 17, comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	379,51
	COMPENSO ISTAT	126,46
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	2.822,62
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	34.168,07

* risorse variabili escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010
(Corte dei Conti sez. riunite del . 51/2011)

(anno 2010 34.049,57)



Carpi duca
[Signature]
[Signature]



UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2012 PARTE STABILE		
Art. 17 lett b) CCNL 01.04.199	Progressioni economiche nelle categorie	€ 13.303,28
CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	€ 3.837,04
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		€ 17.140,32
RISORSE STABILI ANNO 2012		€ 31.345,45
RISORSE STABILI ANNO 20112A DISPOSIZIONE		€ 14.205,13

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2012 - PARTE VARIABILE		
RISORSE VARIABILI 2012		€ 2.822,62
RISORSE STABILI 2012 A DISPOSIZIONE		€ 14.205,13
TOTALE RISORSE 2012 UTILIZZABILI		€ 17.027,75
CCNL 01.04.1999		
Art 17 lett. d)	Compensi per indennità orario festivo- rischio	€ 2.200,00
Art. 17 lett. e)	Indennità di disagio	€ 1.080,00
Art. 17 lett. f)	Maneggio valori	€ 360,00
Art. 17 comma 2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	€ 3.000,00
Art. 17 lett. i)	Specifiche responsabilità ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00
Art. 15 comma 1 lett. K		€ 763,94
Art. 17 comma 2 lett. a)	Compensi produttività e miglioramento servizi	€ 9.323,81
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		€ 17.027,75



Handwritten signatures and notes:
 Capi d'area



All. C)

**FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2013**

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 31 Comma 2 CCNL 22.01.2004 CCNL 0,940555556	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. g) 1.4.99, art. 4, comma 2, del CCNL 5.10.2001	22.533,39
		1.611,35
		2.047,39
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001	869,86
	Art. 32 comma 2: incremento 0,5% del monte salari anno 2001	701,50
	Dichiarazione congiunta n. 14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	584,19
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1: incremento 0,5% del monte salari anno 2003	812,20
	Dichiarazione congiunta n. 4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	326,19
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2: incremento 0,6% del monte salari anno 2005	1.310,78
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)	364,00
CNLL 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n. 1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	184,60
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		31.345,45



Capì d'uec



RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1, lett. k: risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo a progettazione interna - d.l. 163/06)	996,69*
	Art. 15, comma 1, lett. m: risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2012	165,16
	Art. 17, comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	0,00
	COMPENSO ISTAT	93,08
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	1.254,93
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	32.600,38

* risorse variabili escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010
(Corte dei Conti sez. riunite del . 51/2011)

(anno 2010 34.049,57)



Er...
Beppi duca
...



UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2013 PARTE STABILE		
Art. 17 lett b) CCNL 01.04.199	Progressioni economiche nelle categorie	€ 13.303,28
CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	€ 3.837,04
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		€ 17.140,32
RISORSE STABILI ANNO 2013		€ 31.345,45
RISORSE STABILI ANNO 2013 A DISPOSIZIONE		€ 14.205,13

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2013 - PARTE VARIABILE		
RISORSE VARIABILI 2013		€ 1.254,93
RISORSE STABILI 2013 A DISPOSIZIONE		€ 14.205,13
TOTALE RISORSE 2013 UTILIZZABILI		€ 15.460,06
CCNL 01.04.1999		
Art 17 lett. d)	Compensi per indennità orario festivo- rischio	€ 1.200,00
Art. 17 lett. e)	Indennità di disagio	€ 800,00
Art. 17 lett. f)	Maneggio valori	€ 360,00
Art. 17 comma 2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	€ 3.000,00
Art. 17 lett. i)	Specifiche responsabilità ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00
Art. 15 comma 1 lett. K		€ 1.089,77
Art. 17 comma 2 lett. a)	compensi produttività per specifici obiettivi Compensi produttività e miglioramento servizi	€ 5.000,00 € 3.710,29
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		€ 15.460,06



Er
Prigi duca